

南兴元 技 份 公司
参与 南商务 业技 学 业
人才培养 告 (2023 年度)

企业名 : 南兴元 技 份 公司

合作 : 南商务 业技 学

2024 年 1

目 录

一、企业 况

(一) 背1

(二) 概1

(三) 办3

二、实主体 任情况

(一) 策 持4

(二)5

三、参与 业 情况

(一) 充分 慧8

(二) 定 工9

四、助 企业发展情况

(一) 创 才12

(二) 公 工储备13

五、展

(一) 发13

(二) 持 活动14

一、企业 况

过 几 ， 动 货机 的 长和技 革 。 场 ， 动 货机 场 计 2024 达到 的 场规 ， 长 持 保持 定 长。 长得 费 对 、 便 购 方案的不 断 ， 凑的城 环 和高 。

技 的 步 动 货机的 及和多 化 扮 关 。 代 动 货机不 供传 的 和 ， 还 到 供 、 个 护 产 、 电 等。 化技 的 ， 触 操 、 动 付、 程管 和大 分 ， 极大地 高 和 户 。

湖 技股份 公 2013 的 城长 成 ， 公 动 货机的 发 产 及 慧 服 的 发和 ， 奋 发 成 家 册 本 3650 、 产 3 、 60 产 的国家级高 技 。

湖 技股份 公 耕 供 慧 方案， 动 货机 发 的 的 ， 持 过 才 、 技 创 成 4 家 分 公 ， 分别 发的 、 方

、方案供 慧 创 及 慧电
的 电 技。

2014 ，公 购 长 高 层 多 方
产办公 房，2015 公 绩过 ， 高 购 60
地。2016 成 发、 家 股 公 ，
慧 发及 。2017 ，公 板挂
，成 动 货机 发 第 家挂 。
2018 ， 技 ， 产厂房 积 大
方。2019 电互 合打 基 货机的工
互 。2020 电 关工 ， 费
扶 范 ，共 打 产 20 的 货机 工厂，
并 2021 6 获 家 定 ： 技 国
、达到国际 。2022 ，公 获 湖 级 技
。

公 出 技创 的 地 ，不断 高
的 创 ， 过 合国 ，构
、 场 导 、产 合的技 创 ；
报 百 产 ， 发 32 ，
81 ， 观 48 ， 标 册 11 ，
105 ， 登记 168 。

湖 技股份 公 湖 级 技
、湖 、长 技 、
范 、湖 “ ” 标杆 等等，并获得

场、电、管等际，技术和实操方获得。该基地备的管和备，够到何代技，并获得关产管、户服、分和动货机备及后的。

二、实主体任情况

公高度才，坚贯彻《华共和国法》，充分发挥会，发多层次和多，多办，积极高技技才，促创，场导，服会济发，不断办及。

《产合赋动方案(2023-2025)》出：“持合、创，共点、工程、技创、创创、技等创，服地方技级和产发”。过合，共、共、共，方合，不断动基地、基地。动共共管产、，办。导度参规划、材发、计、程、，合、

、订单 和 ，促 才
各环 。

公 高度 队的 ，充分 到
和 的关 ，对 高
和 关 的 。此公
供 ，包 更 、
方法 及 导 发 程，并 持 丰富 的
家 过 、 会和 际案 ， 队 分
的 和 。 常 地 活动，
包 参加 会 、 等 ， 促 研
的 分 ， ， 并 的 队
(1)。



图 校企开展学术研讨项目交流会议

智慧零售运营中心 319
 积 130 方集大 分、 和创
 创 孵化 的 慧 (2-3), 包
 含 备、 及 等 90.01 (表 1)。



图 智慧零售运营中心



图 智慧零售运营中心

表 智慧零售运营中心投入设备明细表

| | | | | | |
|---|----|-----|--|---|----|
| | | | | | |
| 1 | 10 | LED | | 1 | 10 |

| | | | | | |
|---|-----|-------|----|------|------|
| | | | | | |
| 2 | | | 1 | 30 | 30 |
| 3 | OTO | | 1 | 30 | 30 |
| 4 | | | 12 | 0.48 | 5.76 |
| 5 | | | 55 | 0.15 | 8.25 |
| 6 | | | 1 | 6 | 6 |
| 7 | | 90.01 | | | |

丰富 及 供 好的 ，
2023 ， 22 动 货机，并 放
不 点 ， 共计 176000 （ 表 2）。 过
备，不 丰富 的 ，更 供 更
多 和技 的 。 际操 、管 和
备的过程 ， 够 代 的 ，涵
盖 管 、 分 、 场 和 户服 等多个方 。
对 高 的 技 和 场 关 。
此 ， 动 货机 成 的 部分，
备 计 的 程和 ， 得
合， 步 果。 不 激
发 的 ，还帮 更好地 和
关 。

该基地备有的管 和 备， 够
 到何 代 技 ，并获得 关 产 管 、
 户服 、 分 和 动 货机 备及后 的
 。

慧 的 鼓 的 合。
 慧 际 导 的
 程， 够 的 ， 地
 际操 。

慧 的 极大地 高 的
 。 慧 积 的 够帮
 获得 的 ，并 关 工 。 ，
 激发 的创 ，促 对
 的发 规划。

动 ， 调 “ ， ”，
 分 的 。2023 共 3场 对
 的 活动， 活动 供 际的 和
 技 的 。 活动的 包 几个方
 (表 3-5)。

表 市场调研实训

| | |
|--|--|
| | |
| | |

| |
|---|
| |
| 1 |
| 2 |
| 3 |
| 4 |
| 5 |
| 6 |

表 智慧零售自动售货机综合实训

| | |
|---|--|
| | |
| | |
| | |
| 1 | |
| 2 | |

| |
|---|
| 3 |
| 4 |
| 5 |

表 社交媒体营销实训

| | |
|----|--|
| | |
| | |
| | |
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4. | |
| 5. | |
| 6. | |

四、助 企业发展情况

2023 年，公司促进发展和人才方面取得
成效。通过创新的和，不动公司的
持续增长，工提供的发机会。过供多
化的和发， “队共”等
活动（4-5），帮工技和管；并
的和规划，工的合和，
包导发计划、技技及部
等，地促工的方发。



图 员工专业技能培训



图 卓越团队建设共识营

（二） 公 工储备

对 激 的 场 和 变 化 的 环 境 ， 公 司 2023 年 加 强 了 人 才 队 伍 建 设 ， 积 极 打 造 了 一 支 结 构 合 理 、 层 次 分 明 、 专 业 精 深 的 工 队 。 通 过 实 施 各 类 培 训 策 略 ， 公 司 不 断 大 力 加 强 了 人 才 队 伍 的 建 设 ， 还 大 力 推 进 了 人 才 队 伍 的 培 养 和 充 实 ， 进 一 步 充 实 和 优 化 了 公 司 的 人 才 储 备 。

为 了 进 一 步 加 强 人 才 队 伍 的 建 设 ， 公 司 多 次 举 办 了 大 规 模 的 培 训 活 动 ， 并 制 定 了 培 训 计 划 ， 为 培 训 人 员 提 供 了 机 会 和 发 展 空 间 ， 得 到 了 培 训 人 员 的 积 极 参 与 和 支 持 。 此 外 ， 公 司 还 推 进 了 人 才 队 伍 的 继 承 计 划 ， 保 关 键 岗 位 人 才 的 继 承 和 发 展 ， 公 司 长 远 发 展 提 供 了 坚 固 的 人 才 保 障 。

五、展

2024 年 ， 公 司 将 继 续 发 展 高 质 量 的 “ ”

程。 程 涵盖 慧 管 、 慧 分
、 慧 及 慧 供 管 等关 。
公 计划采 程 合 材的 方 ， 不
风格的 ， 并 保 程 的 度和广度。

2024 ， 公 会继 工 ， 步 大
规 和范 ， 更多 的 。此 ， 2024
公 计划 定 办各 和 会，
家和 分 的 动 、 创 技 和 场
， 从而 供更加 、 多 化的 ， 不
的 和技 ， 还 的 ，
激发创 ， 的 打 坚 的基础。